

# Kuratle & Jaecker AG, Leibstadt: Motivierte Mitarbeiter steigern Unternehmenserfolg

Um sich im heute hart umkämpften Markt kontinuierlich weiterentwickeln, systematisch verbessern und langfristig erfolgreich sein zu können, benötigt die Unternehmung – wie im Sport – folgende Fähigkeiten: Beweglichkeit, Kraft, Ausdauer und Anerkennung. Ein Sportler muss mental und körperlich fit sein; eine Unternehmung braucht laut dem Inhaber George Kuratle gute Prozesse, loyale und begeisterte Mitarbeiter und eine entsprechende Unternehmenskultur.

Ein Unternehmen muss beweglich im Sinne von Anpassungsfähigkeit sein. Hinter der Kraft stehen die personellen Ressourcen. Der Mitarbeiter steht im Mittelpunkt. Mitarbeiter bringen Prozesse zum Laufen und erhalten sie am Leben. Dafür gebührt ihnen Wertschätzung, eine zeitgemässe Infrastruktur und fortschrittliche Arbeitsbedingun-

gen. Die Vision, also das Ziel, muss realistisch und somit erreichbar sein. Erfolge müssen zelebriert werden, um immer wieder neuen Anschub zu bekommen. Nur wer ausdauernd ist, wird auch langfristig seine Erfolge feiern können. Die Unternehmung ist als Mannschaft zu betrachten, das heisst, alle müssen gewinnen wollen und an Sieg und Erfolg glauben.

Unsere Mitarbeiter wollen gewinnen und glauben an Siege! Der Beweis ist der 17. Platz am CASH Arbeitgeber-Award 2009. Diese Auszeichnung erfüllt uns mit grosser Genugtuung und Freude. Besonders stolz sind wir, dass sich unsere Unternehmung während der letzten vier Jahre hintereinander zu den 25 besten Arbeitgebern der Schweiz zählen darf.

## CASH Arbeitgeber-Award

90 Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen haben dieses Jahr am



Bei der Preisübergabe: links: Thomas Brühlmeier (Vorsitzender der Geschäftsleitung)



Mitarbeiter: Dani Nussbaumer, Rolf Frei, Mauro Gubinelli, Brigitte Binkert, Thomas Brühlmeier, Reinhard Puk, Hanspeter Gerber (von links nach rechts)

CASH Arbeitgeber-Award 2009 teilgenommen. 30 000 Mitarbeitende füllten den Fragebogen aus, auf dem sie die Qualität ihres jeweiligen Arbeitgebers beurteilen. Mit dem Arbeitgeber-Award bietet die CASH-Gruppe Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeitern eine einzigartige und umfassende Möglichkeit der Mitarbeiterbefragung. Teilnehmende Firmen erhalten eine fundierte Auswertung der eigenen Resultate, den Vergleich mit allen teilnehmenden Firmen und zusätzlich einen Branchenvergleich. Die Studie ist die einzige in der Schweiz, in der die Mitarbeitenden ihr eigenes Unternehmen bewerten.

Der Ergebnisbericht der durchgeführten Mitarbeiterumfrage, CASH Arbeitgeber-Award, liefert uns wieder wichtige Grundlagen für einzuleitende Massnahmen, um unsere kundenorientierte Unternehmenskultur noch weiter auszubauen und leben zu können.

## Nachwuchsförderung

Ein weiterer wichtiger Erfolgsfaktor stellt für uns die Förderung der Jugend dar. Lernende auszubilden, hat in unserem Unternehmen eine langjährige Tradition. Wir bieten Jugendlichen die Plattform, sich das Rüstzeug für eine solide und vielseitige Berufsbildung zu erwerben. Die Unternehmung nutzt diese Berufsbildung auch, um nachhaltig den Nachwuchs an Fachkräften für die Zukunft zu sichern.

Derzeit werden an fünf verschiedenen Standorten (Leibstadt, Sins, Oberentfelden, Niederbipp, Rümlang und Münchenwil) insgesamt acht KV-Lernende ausgebildet. Neu seit diesem Jahr bilden wir zwei Logistiker-Lernende in Leibstadt und Niederbipp aus. Grundsätzlich bieten wir unseren Lernenden nach erfolgreichem Abschluss die Möglichkeit, in unserem Betrieb weiterbeschäftigt zu werden.